

Allgemeine Anforderungen an Mitarbeiter

Dieser Vorschlag für die allgemeinen Anforderungen sollte natürlich je nach Gemeindeverständnis noch ergänzt oder korrigiert werden. Evtl. kann es sogar unterschiedliche Fassungen geben, angepasst an die Bedürfnisse der Kinder-, Ranger- und Jugendarbeit. Dennoch sollte man von unrealistischen und unpraktikablen Formulierungen Abstand nehmen. Am besten beschränkt man sich auf kurze und prägnante Aussagen zur Anforderung der Mitarbeit in der Gemeinde.

1. Du bist wiedergeborener Christ und führst ein Leben unter der Herrschaft von Jesus Christus, liest regelmäßig in der Bibel, gehst in den Gottesdienst und führst einen untadeligen Lebenswandel (d. h. du bist nicht an Alkohol oder Nikotin gebunden, du konsumierst keine Drogen und dein Sexualleben entspricht den biblischen Maßstäben).
2. Du hast dir die Kosten des Dienstes bei dem Arbeitszweig im Gebet klargemacht.
3. Du bist bereit, deine Gaben und Fähigkeiten in die Mitarbeit einzubringen, um Kindern und Jugendlichen zu ermöglichen Jesus persönlich zu erleben, täglich mit ihm zu leben und ihr Leben auf ihn auszurichten.
4. Du bist bereit, an notwendigen Ausbildungsmaßnahmen teilzunehmen.
5. Du bist bereit für Unternehmungen in deinem Arbeitsbereich, die zum Teil hohe Anforderungen an körperliche, seelische und charakterliche Disziplin stellen.
6. Du teilst der Leitung freiwillig mit, wenn du diese Voraussetzungen nicht mehr erfüllst.