

# Gesprächsleitfaden für Mitarbeiter

---

Dieser Gesprächsleitfaden dient als Grundlage für das Gespräch mit dem Leiter des Arbeitsbereichs und zur Sicherheit der Kinder.

## Fragen an den Bewerber

1. Wie lange bist du schon Mitglied in unserer Gemeinde?
2. Bist du vorher in eine andere Gemeinde gegangen bzw. dort Mitglied gewesen? Wenn ja, wo?
3. Wann und wie hast du Jesus in dein Leben aufgenommen?
4. Hast du schon Erfahrungen in der Kinder- oder Jugendarbeit gemacht?
5. Was sind deine Gaben und Talente (z. B. Musik, Organisation) bzw. deine Berufung?
6. Wo würdest du gerne mitarbeiten?

Die folgenden Fragen sind zwar sehr privat, doch notwendig, um den uns anvertrauten Kindern umfassenden Schutz zu gewähren:

7. Bist du als Kind Opfer sexuellen Missbrauchs gewesen?

*Es wird von dir im jetzigen Gespräch keine Antwort erwartet. Falls du diese Frage aber für dich mit „Ja“ beantworten musst, solltest du, bevor du mit der Mitarbeit beginnst, mit einer kompetenten Person deines Vertrauens darüber sprechen.*

*Von unserer Gemeinde empfehlen wir dir dafür:*

.....

.....

.....

.....

8. Hast du zu irgendeinem Zeitpunkt deines Lebens sexuelle Neigungen zu Kindern oder andere sexuelle Neigungen gehabt, die deinen Dienst mit Kindern gefährden könnten?

*Hinweis: Liegt etwas Entsprechendes in deinem Leben vor, überdenke bitte, ob es wirklich zu verantworten ist, in die Kinder- und Jugendarbeit einzusteigen. Zu deiner Hilfe suche bitte unbedingt das seelsorgerliche Gespräch mit dem Pastor. Von uns aus gilt, die Mitarbeit in der Kinder- und Jugendarbeit ist für Personen ausgeschlossen, die eine Gefährdung für die Kinder und Jugendlichen darstellen.*

9. Bist du an Nikotin oder Alkohol gebunden oder konsumierst du Drogen?
10. Nenne bitte als Referenz zwei Menschen mit Namen und Telefonnummer, die dich gut kennen.